

女性活躍推進に関する基本的な考え方及びコミットメント

地球の力で未来へ挑む

INPEX

女性活躍推進に関する基本的な考え方及びコミットメント

【基本的な考え方】

当社で働く女性社員が仕事と生活それぞれを充実させ、自己成長と会社への貢献を両立しながらキャリア形成できる組織風土を実現していく。

【コミットメント】

1. 女性社員活躍推進に関する障壁や課題の解消

- ✓ 女性が働くうえで障壁や課題となっている事象を把握し、女性社員が健康的で安心して働けるような職場環境、健康支援施策を推進する。

2. 多様な人材確保と成長を実感できる環境整備

- ✓ 男性社員、女性社員を問わず、出産や育児、介護などのライフイベントによる一時的な休業等を遠慮せず取得できる仕組みと風土を構築する。
- ✓ 社内人材の登用のみならず、ポジティブアクションとして女性管理職となり得る人材を一層積極的にキャリア採用で確保していく。

3. 女性社員も含め、みんなが働き甲斐を感じ長く働きたい組織作り

- ✓ キャリア形成や自己成長を目的とした育成プログラムを継続し、社員の中長期的・主体的・自律的な成長を支援する。
- ✓ 社外有識者による管理職向け講演会や研修等により女性の活躍を後押しする風土を作る。

女性活躍推進に関する基本的な考え方及びコミットメント

【 KPI (2030年度) 】

- ① 新規採用者に占める女性社員比率：30%以上
- ② 女性管理職比率：10%以上
- ③ 男性育児休業取得率：100%
- ④ 男女賃金差異：80%以上